**Приложение №2**

**ДОРОЖНАЯ КАРТА (макет)**

**реализации Модели наставничества в районной/городской системе образования**

**(Управлении образования)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **N** | **Содержание деятельности/разделы** | **Сроки**  | **Исполнители**  | **Ожидаемые результаты** |
| **1.** | **Подготовка условий для запуска Модели наставничества** |
| 1.1. | Разработка и утверждение Положения о наставничестве в образовательном пространстве \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  | Положение о наставничестве в образовательном пространстве \_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.2. | Проведение семинара – совещания «Внедрение целевой модели наставничества в образовательном пространстве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» |  |  | Ознакомление с нормативными документами РФ, РД, опытом организации наставничества в образовательных организациях РД |
| 1.3. | Создание рабочих групп по разработке Модели наставничества в образовательном пространстве \_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  | Сетевое взаимодействие педагогов в деятельности рабочих групп |
| 1.4. | Разработка, обсуждение, запуск Модели наставничества в образовательном пространстве \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  | Модель наставничества в образовательном пространстве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **2.** | **Разработка нормативной и регламентирующей документации** |
| 2.1. | Подготовка Приказа по Управлению образования «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в формате «педагог-педагог» |  |  | Приказ по Управлению образования «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве \_\_\_\_\_\_\_\_ в формате «педагог-педагог» |
| **3.** | **Разработка пакета примерных моделей нормативных актов и планирующих документов для образовательных организаций \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| 3.1. | Подготовка Базы макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска Модели наставничества: |  |  | База макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска Модели наставничества |
| 3.1.1. | Приказы:* О внедрении целевой модели наставничества.
* Об утверждении плана реализации целевой модели наставничества и начале реализации проекта.
* Об утверждении Положения о наставничестве.
* О назначении куратора и наставников внедрения модели наставничества.
* О формировании наставнических пар (групп).
* О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества.

Положение о наставничестве.Протокол педагогического совета:* Рассмотрение плана реализации целевой модели наставничества.
* Рассмотрение Положения о наставничестве в рамках модели наставничества. И др.
 |  |  | Макеты нормативных документов |
| 3.1.2. | Разработка и доведение до образовательных организаций Примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества |  |  | Банк примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества |
| **4.** | **Обучение Наставников (по направлениям наставничества)** |
| 4.1. | Семинар-совещание с ответственными за наставничество в образовательных организациях |  |  | Согласование действий по развитию эффективного наставничества  |
| 4.2. | Обучение наставников по направлениям наставничества |  |  | Обеспечение готовности наставников к осуществлению наставнической деятельности |
| **5.** | **Создание банка учебно-методических и технологических материалов для поддержки наставнической деятельности** |
| 5.1. | Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы |  |  | Накопление и взращивание эффективного опыта наставничества |
| 5.2. | Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации  |  |  | Распространение передовых практик наставничества |
| **6.** | **Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности** |
| 6.1. | Проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников |  |  | * Обобщение опыта лучших практик наставничества.
* Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества.
* Награждение лучших наставников.
 |
| 6.2. | Оформление предложений по внесению корректив, дополнений в муниципальное положение о заработной плате работников образования в части показателей и параметров стимулирования наставнической деятельности |  |  | Материальное стимулирование наставнической деятельности |
| **7.** | **Мониторинг и разработка механизмов поддержки и развития наставничества** |
| 7.1. | Анализ данных мониторинга эффективности реализации Модели наставничества |  |  | Данные о состоянии наставнической деятельности |
| 7.2. | Ежегодный аналитический доклад о развитии наставничества в образовательном пространстве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  | Аналитические материалы, прогноз следующего этапа |
| 7.3. | Формирование долгосрочной базы наставников |  |  | Долгосрочная База наставников |
| **8.** | **Создание муниципальной Лиги образовательных организаций-менторов** |
| 8.1. | Мониторинг результативности работы и предложений образовательных организаций на участие в сетевых формах наставничества в качестве менторов по отдельным направлениям образовательной и управленческой деятельности.  |  |  | Приказ об образовательных организациях-менторах и направлениях наставничества в них |
| 8.2. | Создание Лиги образовательных организаций-менторов. |  |  | Муниципальная Лига менторов в образовании |
| **9.** | **Создание муниципальной Школы наставничества в образовании** |
| 9.1. | Изучение лучших практик наставнической деятельности в мире, регионах РФ, РД, обучение, консультационная помощь образовательным организациям в вопросах осуществления наставничества |  |  | Школа наставничества как форма и механизм развития лучших практик взаимообучения в образования |
| **10.** | **Запуск электронной площадки «Школа наставничества»** |
| 10.1. | Разработка и запуск электронной площадки «Школа наставничества» на официальном сайте Управления образования |  |  | Электронная площадка взаимодействия образовательных организаций в вопросах наставничества |
| 10.2. | Размещение информации о реализации Целевоймодели наставничества на информационныхресурсах образовательной организации | Постоянно  | Ответственные по ОО | Информирование педагогического сообщества, общественности о наставнической деятельности в ОО и ее результатах |